

MAREK

Volumen XXXIV

Numero 22

30 de mayo del 2023

AVISO: El período de inscripción abierta se termina el **2 de Junio de 2023**.

Todavía tiene tiempo para evaluar las opciones de beneficios Marek te anima a asistir al **último** encuentro virtual español.

Unirse por teléfono al: 346-248-7799

ID del seminario web: 858 3270 7816

Código de acceso: 259194

Si no completa su inscripción, sus elecciones de cobertura seguirán siendo las mismas, a excepción de las contribuciones a su cuenta de gastos médicos flexibles (FSA), cuenta de reembolso de cuidado de dependientes (DFSA) o cuenta de ahorros para la salud (H S A). **Si desea contribuir a cualquiera de estas cuentas, debe iniciar sesión en MyMAREK y agregar una cantidad anual.**

En MyMAREK, vaya a: **Aprendizaje y beneficios** para completar su inscripción, ver sesiones grabadas, ver guías de ayuda y más.

PELEANDO

En cualquier compañía, si las diferencias entre miembros son grandes o pequeñas, funcionar como un equipo es crítico para el éxito.

En la junta de hoy, nosotros queremos enfocarnos en las conductas que violan estos principios de la peor manera. Hablamos de confrontaciones verbales y físicas, mas comúnmente conocidas como discusiones y peleas.

Nuestra respuesta como compañía a las peleas es simple: si usted entra en una pelea en el trabajo o mientras esta en la propiedad de la compañía, usted será disciplinado. Cuando menos, todos los implicados serán suspendidos inmediatamente sin pago hasta que una investigación sea echa. Si usted es un agresor, eso hace algo más que protegerlo, su disciplina probablemente es la terminación. Cada incidente es único y por lo tanto cada uno se investigara completamente. La disciplina entonces se administra honestamente basada en ese incidente específico y los factores que lo rodean. Sin embargo, no cometa errores, peleas, o altercados menores, son tratados duramente.

La mayoría de los empleados entienden donde la línea es marcada en peleas. Más claro, es, saber cuándo usted ha cruzado la línea verbalmente - eso es cuando sus palabras lo envolverán en problemas como sus acciones.

Primero, usted debe entender que intercambiar palabras fuertes o discutir; viola el principio de la compañía del trabajo en equipo y casi siempre tiene un efecto adverso en la productividad. A usted se le puede hacer responsable por éstos principios.

Muy importante, usted necesita saber esto -- que cualquier vez que sus palabras violan la norma de acoso de la compañía o ascensión al nivel que usted esperaría razonablemente a otra persona para vengar basado en esas palabras, usted ha cruzado la línea y puede esperar la acción disciplinaria como si usted hubiera tirado un puñetazo.

Los empleados a menudo usan la defensa en cosas que empezaron inocentemente y que fueron relacionados en bromas o involucrados. Las peleas verbales y físicas a menudo comienzan en este nivel y se agravan cuándo una persona ha tenido suficiente o es más sensible hoy que antes. En fin, generalmente no importa cómo comenzó - sólo adonde se dirigió.

Como empleado, cómo usted puede estar libre de problemas en estas áreas-

- Primero, practica la Regla Dorada – Trata a otros como usted quiera ser tratado. - Segundo, absténgase de involucrarse en burlas, molestias, o insultos. Un principio bueno a seguir es el proverbio viejo " si usted no puede decir algo agradable acerca de alguien, no diga nada del todo." -
- El Tercero, evita payasadas. Es simplemente productivo.
- Próximo, este enterado de confrontaciones potenciales e infórmele a su supervisor antes que alguien se agreda y les cueste su trabajo
- Si usted es confrontado en el trabajo – simplemente retírese. Permita que su mayordomo maneje la disputa.
- Está enterado que trabajar en el calor y cansado sirve para elevar la sensibilidad de todos. Los genios están activados.
- Finalmente, sabe las normas de la compañía en estas áreas y obedézcalas.